



A P O S

ASSOCIAÇÃO DOS APOSENTADOS DA FUNDAÇÃO CPqD

BOLETIM INFORMATIVO

Ano 3, N° 16

Fevereiro - 2014

Resultado da Migração do Plano

CPqDPrev para o InovaPrev

O resultado da migração do Plano CpqDPrev para o InovaPrev mostrou que a grande maioria dos Assistidos (94%) optou por permanecer no Plano CPqDPrev.

Quanto aos Ativos (participantes do Plano CPqDPrev que ainda estão na ativa no CPqD), 61% optaram pela migração.

O resultado que mais impressionou foi o baixo nível de adesão dos recém entrados (somente 15%) ao Plano InovaPrev.

Apreende-se disso que 584 destes empregados, que não possuíam o plano CPqDPrev, perderam uma grande oportunidade ao optarem por não aderir ao plano de previdência oferecido pela Sistel e pela patrocinadora. Somente 106 desses recém entrados aceitaram o plano InovaPrev, mesmo com a Patrocinadora contribuindo mensalmente ao InovaPrev com até 8% de suas remunerações.

Com esse resultado, um grande contingente de trabalhadores ficará sem a cobertura de um plano de pensão, um fator preocupante quando se discute a necessidade de fomentar e aumentar a adesão a estes fundos de pensão.

Vejam a seguir o resultado da migração do plano CPqDPrev ao InovaPrev , conforme divulgado pela Sistel.

Brasília, 4 de fevereiro de 2014

Caro Participante,

Na última sexta-feira dia 31/1/2014, encerramos as migrações do CPqDPrev para o InovaPrev, uma campanha que iniciou em 1°. De novembro de 2013 e teve duração de três meses com ampla divulgação.

Ações Realizadas	Números Registrados
Envio de E-mail Marketing	+ de 30 e-mails disparados
Envio de SMS	+ de 6 mil mensagens disparadas
Palestras Realizadas	18 palestras
Atendimentos Personalizado	+ de 1200 atendimentos
Presenças Registradas	+ de 1000 presenças

Tivemos um resultado excelente e queremos dividir com vocês o fechamento dos números:

Situação atual	Público Alvo	Adesão InovaPrev	Percentual de adesão
Ativos	1.308	797	61%
Assistidos	218	13	6%
Autopatrocínados	189	76	40%
BPD	83	28	34%
Novos entrados	690	106	15%
Total	2.488	1.020	41%

Estamos à disposição para mais esclarecimentos.

Cordialmente.

Adriana Meirelles
Diretora de Seguridade

Fonte: <http://aposentelecom.blogspot.com.br/>

CORREÇÃO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO CPQDPrev

A Diretoria de Fiscalização da PREVIC acatou denúncia feita pela ANAPAR e determinou à Fundação SISTEL que reveja os benefícios concedidos pelo Plano CPqDPrev em desacordo com o seu regulamento. A revisão deve aumentar o valor dos benefícios concedidos a partir do ano de 2009.

O Plano CPqDPrev é um plano de Contribuição Variável. O benefício a ser concedido é calculado com base na reserva individual de cada participante e na taxa de juros atuariais adotada para o plano de benefícios. Como a taxa de juros projeta a rentabilidade futura dos ativos do plano, a sua redução implica no cálculo de benefícios menores quando da data de sua concessão. Em outras palavras, se o plano considera retorno mais baixo para os investimentos, haverá menos dinheiro disponível para pagar benefícios e o seu valor de saída deve ser reduzido. O regulamento do CPqDPrev adota taxa de juros atuariais de 6% ao ano. Esta taxa começou a ser reduzida pela Diretoria e Conselho Deliberativo da Fundação SISTEL, para 5,75% em 2009, 5,5% em 2010 e 3,8% em 2012, mas as alterações regulamentares não foram até hoje aprovadas pela PREVIC. Desde 2009, os benefícios vêm sendo concedidos de acordo com a taxa de juros relativa a cada um destes períodos e não à taxa de 6%, que consta do regulamento. Este procedimento contraria o regulamento e a própria legislação: alterações regulamentares se aplicam aos participantes somente “a partir de sua aprovação pelo órgão regulador e fiscalizador”, prescreve o artigo 17 da Lei Complementar 109.

Assim, os benefícios concedidos pelo CPqDPrev entre 2009 e 2013 terão de ser revistos a partir das datas de suas concessões e seus respectivos valores deverão ser reajustados.

Fonte: Boletim Eletrônico ANAPAR de 20 de Janeiro de 2014 - Ano XIV - N.º 483

Visite nosso site:

www.aposcpqd.org.br